



制作一份精美的人力统计分析报告发送给Boss

- 1 报告内容
- 2 保存/发送

报告名称

报告顶部的大标题，如"某某企业年度人力成本分析报告"

示例：企业人事分析报告

报告概述

用于展示在报告首屏的内容，简单介绍报告的目的和背景，让阅读者更好理解您的报告。

示例：该报告从人员结构、出勤和人力成本三个方面综合分析企业现状，以便企业管理者优化人员结构、考勤对策和人力成本支出。

报告正文

统计分析图表和分析内容，可创建多页

统计月份：2026年06月



小标题

员工年龄结构

阐述

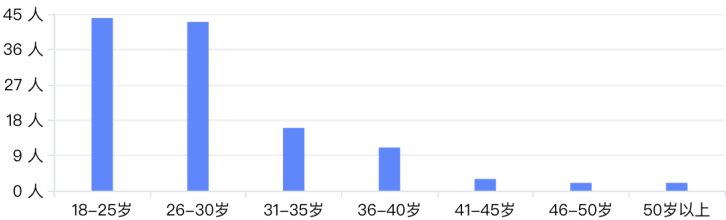
示例：员工普遍年纪介于23岁到30岁之间，80后和90后是企业主力军，他们年轻力胜，干劲十足。只要多加培养，提供表现自我的机会，相信会发挥出干劲以外成熟的处事能力

我的仪表盘

报告老板

年龄分析 (2026年06月)

平均28岁



添加统计图

第1页

小标题

员工出勤率

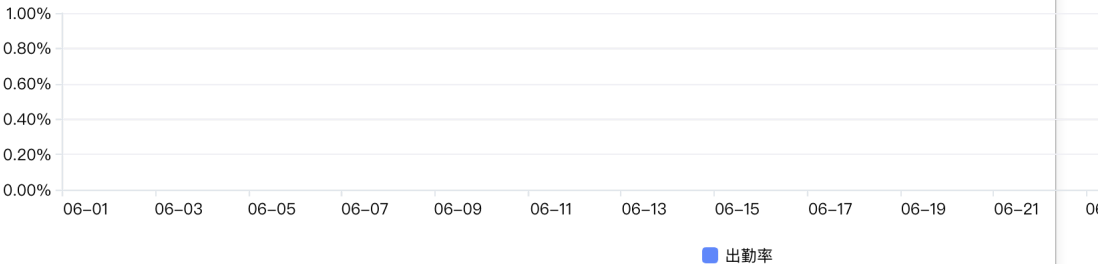
阐述

示例：今年以来员工出勤率持续提高，近两个月几乎达到100%。出勤率体现了员工对工作的责任和热情，说明公司在培养员工职业责任意识和职业兴趣上取得较好的成绩。



月出勤率分析 (2026年06月)

出勤率: 0.00%



添加统计图

第2页

小标题

各部门人力成本分析

我的仪表盘

报告老板

总人力成本分析（2026年06月）

总人力成本：0万元



添加统计图

第3页

添加下一页

总结

描述您的分析所得出的普遍性结论

示例：综上所述，公司人员结构年轻化，战斗力充沛；出勤率逐月提高，体现出员工责任心和热情较高；出于战略布局，公司今年在研发和营销投入较高，在考虑投入产出比的前提下考虑是否需要优化在这两个部门的投入。

 我的仪表盘

 报告老板

 我的仪表盘

 报告老板

 我的仪表盘

 报告老板

我的仪表盘

报告老板

百万HR共创，助力中小企业人力资源数字化转型

企业版

一体化的人力资源数字化管理平台

- 打通招聘网站，搭建招聘门户，多渠道简历聚合
- 覆盖员工全生命周期，数据互联打造360°全景档案
- 薪酬核算、考勤排班、绩效规则灵活配置，专业顾问指导
- 培训课程资产储蓄，线上线下多场景学习
- 员工自助办理/微信协作催办，全员体验更佳
- 多维度图表分析，数据指导决策
- 多层次权限管控，上百种用工风险监测

¥ 108 /人/年。

立即购买

集团版

适用于多门店/多企业的集团精细化管理

- 成员企业包含企业版全部功能
- 专属集团门户，专属域名
- 集团内跨企业审批管控
- 集团统一模板规范化人事管理
- 集团维度的数据统计分析

¥ 29800 /年起。

预约演示

预约产品演示

专业顾问一对一产品演示，帮您快速实现数字化转型。

预约演示 →

任务全部完成(2)